

Code
90807

Durée
22 heures

Tarif Inter*
3 675 €
HT

*Repas inclus (en présentiel)

PROCHAINES SESSIONS

- A DISTANCE, PARIS :
5 Sep. au 16 déc. 2024

[Voir toutes les sessions](#)

PUBLIC

Formateurs internes occasionnels ou permanents en entreprise -
Consultants formateurs en organisme de formation -
Consultants formateurs indépendants - Experts - Managers -
Tuteurs - Toute personne possédant une expérience avérée en formation et/ou en accompagnement pédagogique souhaitant acquérir les méthodologies liées à l'AFEST

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

LES POINTS FORTS

Parcours permettant d'obtenir une certification inscrite au répertoire spécifique de France Compétences et finançable par le CPF

Cofinancement possible des frais de formation et de certification

Nos intervenants sont eux-mêmes certifiés, ont plus de 10 ans d'expérience en formation de tuteurs, formateurs et managers - développeurs de compétences et ont mis en œuvre des AFEST en entreprise

Accès durant 12 mois à l'ensemble des contenus digitaux et MOOC (21 modules)

Un jeu pédagogique Formateur terrain soit 32 cartes pratiques

Parcours intégrant lui-même une partie expérientielle AFEST pour les participants

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des

Objectifs pédagogiques

- Répondre aux exigences de la loi 2018
- Elaborer une AFEST
- Construire un parcours d'apprentissage en situation de travail
- Accompagner l'apprenant dans sa progression
- Evaluer les acquis de l'apprenant
- Optimiser le processus de l'AFEST

Programme de la formation

Etre référent AFEST (1 jour)
Voir le module Réduire

Répondre aux exigences de la loi 2018

Intégrer les 4 exigences de la loi et les 6 conditions de réussite

- Analyse de l'activité, désignation d'un accompagnateur, phases réflexives, évaluation
- Les 6 conditions de réussite
- Jeu : découverte "Intégrer les 4 exigences de la loi et les 6 conditions de réussite"

Formaliser les 8 étapes du déploiement de l'AFEST

- Le champ de l'AFEST, les parties prenantes, les situations emblématiques
 - La mise en œuvre et l'évaluation
 - Instant déclic : le parcours AFEST se construit autour d'un nombre de situations emblématiques restreint
- Validation : check-list de validation

Elaborer une AFEST

Définir le champ d'activité et les parties prenantes

- La cartographie des activités au cœur de l'AFEST
- Les situations emblématiques et les modalités (travail prescrit/travail réel)
- Outil : REAC (Référentiel Emploi Activités Compétences)

Identifier les rôles et responsabilités

- Acteurs et fonctions : référent, accompagnateur, manager, RH
- Modalités d'accompagnement

moments synchrones

- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- Le parcours fera l'objet d'un passage examen écrit : Présentation du dossier de candidature devant un jury de certification C-Campus

Outil-clé : les 7 fonctions de l'accompagnement
Validation : cartographie d'une AFEST

Construire les parcours d'apprentissage en situation de travail

Positionner le niveau de compétences

- Dispositif de positionnement
- Déclinaison en objectifs
- Outil-clé : grille de positionnement amont

Décrire les composantes du Protocole Individuel de Formation (PIF)

- Objectifs et parcours apprenant
 - Moyens et traçabilité
 - Action : construire un PIF
- Validation : challenge digital

Accompagner l'apprenant dans sa progression

Conduire les phases réflexives et de formation

- Le cadre de l'entretien de positionnement
- Définition de l'analyse réflexive
- Outil-clé : jeu de cartes

Préparer et accompagner les situations de travail apprenantes

- Les attitudes de Porter
 - Le droit à l'erreur comme postulat pédagogique
 - Instant déclic : échec ou opportunités ?
- Validation : simulation avec grille d'observation

Evaluer les acquis de l'apprenant

Effectuer un bilan de fin de parcours pédagogique

- Différencier feedback et analyse réflexive
- Les outils de l'évaluation
- Jeu : "52 applications à la carte : feedback"

Tracer la progression

- La traçabilité obligatoire
 - Les outils de traçabilité
 - Action : adapter les outils à sa situation
- Validation : l'entretien de fin de parcours
Etre référent AFEST (Classe virtuelle 0,5 jour)
Voir le module Réduire

Optimiser le processus de l'AFEST

Produire les preuves de traçabilité

- La constitution de preuves
- Les références à fournir
- Action : zoom sur le PIF

Opérer un bilan d'efficacité du processus d'AFEST

- Les points d'impact de l'AFEST sur le collectif de travail



- Capitalisation et perspectives

- Outil-clé : le retour d'expérience

Validation : co-challenge avec le jeu CONCEPT

MOOC - Modules digitaux

Voir le module Réduire

- Accès durant 12 mois à l'ensemble des contenus digitaux et MOOC (21 modules) - 21 cours digitaux qui traitent de 12 grands sujets : Maîtriser les fondamentaux de l'AFEST - Analyser l'organisation et le travail dans le cadre d'une AFEST - Faire apprendre à partir d'une situation de travail : modelage, feedback, réflexivité - Maîtriser les 6 techniques d'apprentissage collaboratif - Remédier aux difficultés d'apprentissage - Concevoir et outiller le parcours d'AFEST - Bâtir et mettre en œuvre un dispositif d'accompagnement - Bâtir et mettre en œuvre un dispositif de positionnement - Informer, tracer, évaluer et réaliser le bilan d'une AFEST - Maîtriser les fondamentaux de la pédagogie - Booster ses apprentissages : 10 clés pour mieux apprendre - Bâtir et développer une équipe apprenante

Préparation du dossier de candidature Certification AFEST

Voir le module Réduire

- Décrire sa pratique d'élaboration et de déploiement d'un projet d'AFEST - Réaliser son analyse réflexive pour progresser - Préparer sa certification Accompagnement individuel des participants par le formateur référent tout au long du parcours (3h) : classes virtuelles, téléphone et échanges de mails sur la base des travaux à produire par le participant en vue de sa certification (parcours FEST, outil de positionnement, DSPP etc.)
- Préparation du quiz et de l'entretien avec le jury du parcours (2h)

Parmi nos formateurs

...



Hanaé Loison

Formatrice consultante et chef de projet de formation, elle intervient principalement auprès de professionnels de la formation en ingénierie et innovation pédagogiques. Convaincue par la multimodalité, les méthodes actives et ludiques, son expérience en présentiel, en distanciel et en ingénierie AFEST lui permet d'illustrer ses animations par des exemples issus de sa pratique afin d'apporter des solutions opérationnelles aux problématiques des participants

