

Code
90755

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1 490 € HT

PROCHAINES SESSIONS

- **PARIS :**
15-16 mai. 2024
- **A DISTANCE :**
15-16 mai. 2024
- **PARIS :**
24-25 oct. 2024
- **A DISTANCE :**
24-25 oct. 2024
- **PARIS :**
6-7 nov. 2024
- **A DISTANCE :**
6-7 nov. 2024
- **PARIS :**
19-20 déc. 2024
- **A DISTANCE :**
19-20 déc. 2024

[Voir toutes les sessions](#)

PUBLIC

Personnes désirant acquérir des compétences robustes pour animer des formations.

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

LES POINTS FORTS

Nombreux exercices pratiques pour s'approprier, par l'expérimentation, la posture d'animateur et les techniques d'animation

Mises en situation personnalisées pour permettre la progression de chacun sur ses talents

Formation permettant de gagner en confort et en efficacité dans la gestion d'un groupe

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation

*Repas inclus (en présentiel)

Objectifs pédagogiques

- Se préparer pour gagner en aisance
- Développer sa posture d'animateur
- Faciliter l'apprentissage et le transfert
- Impulser la dynamique de groupe
- Gérer les situations délicates

Programme de la formation

Se préparer pour gagner en aisance

Se sentir prêt

- La check-list de l'animateur
- L'entraînement : la clé du succès
- Jeu : apprends-moi quelque-chose !

Se sentir à l'aise

- Gestion des émotions
- Confiance en soi & légitimité
- Outil : la visualisation mentale
- Validation : coaching personnalisé

Développer sa posture d'animateur

Appliquer les bonnes méthodes oratoires

- Les techniques d'animation
- La maîtrise corporelle et la gestion de l'espace
- Jeu : improvisation

Incarner sa thématique de formation

- Storytelling : raconter sans se la raconter
- Le juste dosage entre le concret et le concept
- Action : préparer une histoire à intégrer en formation
- Validation : co-challenge

Faciliter l'apprentissage et le transfert

Développer sa compétence de pédagogue

- Une explication claire et concise

- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

- Les clés d'un feedback réussi
- Outil-clé : le feedback en 4 étapes

Favoriser un apprentissage durable

- Emotion et répétition pour une bonne mémorisation
 - Les facteurs de motivation
 - Instant déclic : répéter, oui... mais pas n'importe comment !
- Validation : feedback personnalisé par le groupe

Impulser la dynamique de groupe

Utiliser le groupe comme levier d'apprentissage

- Les étapes de la vie d'un groupe
- Le fractionnement du groupe (individuel, binôme, sous-groupe, groupe)
- Instant déclic : 1+1 > 2

Favoriser l'apprentissage social

- Les neurones miroirs
 - Les principes de facilitation
 - Exercice : world café
- Validation : application sur le cas de chaque participant

Gérer les situations délicates

Gérer les comportements difficiles

- Comportements individuels
- Votre "pire cauchemar"
- Instant déclic : les oppositions : une opportunité

Augmenter son agilité en formation

- Les temps forts et faibles d'une formation
 - La gestion du rythme et du timing
 - Action : les clôtures mémorables
- Validation : challenge Digital

Parmi nos formateurs



Didier Schroedt-Girard

Fort d'une expérience dans le domaine des assurances en tant que commercial et responsable d'un service d'indemnisation dans le secteur IARD, il se consacre ensuite à animer des actions de formation depuis 25 ans au sein des entreprises, des universités et des collectivités locales.

Partenariat avec Docendi depuis 2011 et avec notre organisme depuis 2018. Aujourd'hui, il accompagne des personnes et des équipes pour être efficace dans leur communication orale, à optimiser leurs relations de travail et de les mobiliser à atteindre des objectifs avec succès. Sa pédagogie est centrée sur des pratiques théâtrales pour donner envie aux participants de s'engager.



Hanaé Loison

Formatrice consultante et chef de projet de formation, elle intervient principalement auprès de professionnels de la formation en ingénierie et innovation pédagogiques. Convaincue par la multimodalité, les méthodes actives et ludiques, son expérience en présentiel, en distanciel et en ingénierie AFEST lui permet d'illustrer ses animations par des exemples issus de sa pratique afin d'apporter des solutions opérationnelles aux problématiques des participants

