

## Recourir à l'AFEST : le cadre réglementaire, les clés et bonnes pratiques

Développer l'action de formation en situation de travail (AFEST) dans son entreprise

Code  
**701052**

Durée  
**1 jour / 7 heures**

Tarif Inter\*  
**1175 € HT**

\*Repas inclus (en présentiel)

### PROCHAINES SESSIONS

- **PARIS :**  
19 juin. 2024
- **A DISTANCE :**  
19 juin. 2024
- **PARIS :**  
2 oct. 2024
- **A DISTANCE :**  
2 oct. 2024

[Voir toutes les sessions](#)

### PUBLIC

Responsables formation - Chargés formation - Responsables RH - Responsables de développement RH - Assistants RH - Collaborateurs de la fonction RH

### PRÉ-REQUIS

Avoir une expérience du pilotage de la formation professionnelle

### NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

### LES POINTS FORTS

Formation en phase avec l'actualité de la formation professionnelle

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la

## Objectifs pédagogiques

- Identifier le cadre réglementaire de l'AFEST
- Déterminer les étapes clés afin de développer l'AFEST
- Analyser les enjeux RH

## Programme de la formation

### Qu'est-ce que l'AFEST ?

- Les exigences de la loi de 2018
- Intégrer l'AFEST à sa stratégie de formation
- Puzzle pédagogique : les conditions pour qualifier une AFEST

### Comment déployer une AFEST ?

- Les étapes du déploiement d'une AFEST
- Identification des rôles et responsabilités
- Formaliser les documents de traçabilité
- Mindmapping : boîte à outils de l'AFEST

### Focus sur deux spécificités de l'AFEST

- L'analyse du travail, méthodologies
- L'analyse réflexive : posture et méthodologie
- Mise en situation : l'instruction au sosie pour analyser le travail réel

### Pourquoi déployer une AFEST ?

- Partage d'expériences et témoignages : opportunités et points de vigilance
- Diagnostic individuel : mon projet d'AFEST

## Parmi nos formateurs



Hanaé Loison

Formatrice consultante et chef de projet de formation, elle intervient principalement auprès de professionnels de la formation en ingénierie et innovation pédagogiques. Convaincue par la multimodalité, les méthodes actives et ludiques, son expérience en présentiel, en distanciel et en ingénierie AFEST lui permet d'illustrer ses animations par des exemples issus de sa pratique afin d'apporter des solutions opérationnelles aux problématiques des participants

formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.

- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
  - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
  - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

