

Recrutement et onboarding à distance : bonnes pratiques

Réussir l'intégration digitale d'un nouvel embauché H/F

Code
701045

Durée
**1 jour / 7
heures**

Tarif Inter*
**1175 €
HT**

*Repas inclus (en présentiel)

PROCHAINES SESSIONS

- **PARIS :**
19 juin. 2024
- **PARIS :**
6 nov. 2024

[Voir toutes les sessions](#)

PUBLIC

Responsables recrutement –
Chargés de recrutement –
Responsables des ressources
humaines – Assistants des
ressources humaines –
Collaborateurs de la fonction RH –
Toute personne amenée à piloter
l'intégration des collaborateurs de
l'entreprise

PRÉ-REQUIS

Avoir une connaissance du
recrutement ou avoir suivi la
formation :

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré
autour du transfert des
compétences
- Acquisition des compétences
opérationnelles par la pratique et
l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des
moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en
plusieurs temps pour permettre
engagement, apprentissage et
transfert
- Formation favorisant
l'engagement du participant pour
un meilleur ancrage des
enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences
sera réalisée tout au long de la
formation par le participant lui-
même (auto-évaluation) et/ou le
formateur selon les modalités de
la formation.
- Evaluation de l'action de

Objectifs pédagogiques

- Préparer l'intégration du nouvel embauché H/F
- Humaniser l'accueil du salarié à distance

Programme de la formation

Préparer l'intégration du nouvel embauché H/F

Anticiper la gestion administrative

- Rédaction d'un livret d'accueil digital
- Conception d'un rapport d'étonnement
- Création et suivi d'un rétroplanning
- Quiz sur les points essentiels à retrouver dans un livret d'accueil et un rapport d'étonnement

Intégrer le digital pour humaniser l'accueil

- Comment communiquer sur l'intégration dans l'entreprise ?
- Utilisation des outils digitaux pour collaborer
- Activité : création d'un rétroplanning des différentes actions à mener pour une intégration réussie

Humaniser l'accueil du salarié à distance

Accompagner le manager dans ses missions d'intégration et de fidélisation d'un collaborateur

- Accompagnement des managers à l'évaluation des compétences et de la performance pendant la période d'essai
- Accompagnement des managers dans leur communication avec le nouveau collaborateur
- Anticipation des situations difficiles
- Jeu de rôle : simulation d'une séance d'accompagnement RH et manager

Instaurer un climat de confiance

- Comment s'assurer du bien-être du nouvel arrivant ? Proposition d'activités physiques, d'organisation de son espace de travail à domicile, d'une ligne d'écoute...
- Organisation des rendez-vous réguliers en visio RH / manager / nouvel arrivant
- Atelier :
- En sous-groupe les participants ont à réaliser un brainstorming de bonnes idées pour intégrer et fidéliser un collaborateur qui travaille à distance

formation en ligne sur votre espace participant :

- ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

- Les participants rédigent une lettre du futur dans laquelle ils ont à écrire leur vision, missions et valeurs sur leur poste à 6 mois

Parmi nos formateurs

...



Christelle Ferey

Plus de 15 ans dans le recrutement et l'accompagnement des carrières professionnelles, Christelle intervient pour Lefebvre Dalloz compétences depuis plus de 6 ans sur les thématiques du recrutement (la stratégie, les entretiens de recrutement, le sourcing, les techniques, les méthodes, les bonnes pratiques etc). Elle intervient également sur les formations de formateurs et la gamification en formation.

