

Management hybride

Mobiliser son leadership pour piloter une équipe hybride performante

Code
700793

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1640 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PROCHAINES SESSIONS

- **PARIS :**
17-18 juin. 2024
- **A DISTANCE :**
17-18 juin. 2024
- **PARIS :**
23-24 Sep. 2024
- **A DISTANCE :**
23-24 Sep. 2024
- **PARIS :**
10-11 déc. 2024
- **A DISTANCE :**
10-11 déc. 2024

[Voir toutes les sessions](#)

PUBLIC

Managers - Managers transverses - Chefs de projet ayant à manager des équipes dispersées

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Expertise

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de

Objectifs pédagogiques

- Adopter la nouvelle posture managériale en situation hybride
- Piloter la performance en mode hybride
- Réengager la dynamique collective
- Gérer les situations sensibles hybrides
- Mobiliser son leadership pour innover et construire demain

Programme de la formation

Adopter la nouvelle posture managériale en situation hybride

Intégrer les enjeux forts de ce nouvel écosystème professionnel

- Les nouveaux besoins des collaborateurs, des managers et de l'entreprise
- Les freins et les leviers de réussite, les défis et les opportunités
- Outil-clé : cartographie des besoins de son équipe

Adapter son style de leadership

- Les nouveaux objectifs managériaux pour construire une vision rassurante et fédératrice
- Les compétences hard & soft nécessaires pour manager en situation hybride

Action : construire sa vision de leader

Validation : quiz "les enjeux du Manager hybride"

Piloter la performance en mode hybride

Devenir manager-référent

- Cadrage de l'action et hiérarchisation des priorités
- Les leviers pour booster l'engagement à distance ou en présentiel
- Outil-clé : les 5 leviers pour booster l'engagement en mode hybride

Organiser l'activité

- Les modalités de suivi de l'action pour développer l'autonomie et la proactivité : boîte à outils
- L'organisation de son équipe pour réussir ensemble : délégation, mentoring

Exercice : le schéma systémique de son équipe

Validation : synopsis du PILOTAGE efficace d'une équipe hybride ?

Réengager la dynamique collective

la formation.

- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

Créer du lien, coopérer de façon hybride

- Les valeurs hybrides partagées et coconstruites
- L'intelligence collective et l'approche collaborative en mode hybride
- Outil-clé : la charte d'équipe

Entretenir la cohésion d'équipe

- Le présentiel à réenchanter autour des nouvelles attentes des équipes
- Sa communication à upgrader : à distance et en présentiel

- Mise en situation : "communiquer à distance"

Validation : quiz "Communiquer et collaborer efficacement en situation hybride?"

Gérer les situations sensibles hybrides

Développer son efficacité relationnelle à distance / en présentiel

- Les techniques interpersonnelles pour sortir du conflit ou du désaccord
- L'assertivité pour mieux diriger et accompagner
- Action : mise en situation "conflits hybrides"

Prévenir les risques psychosociaux

- Mieux écouter les signaux faibles
- Equilibre performance & bien-être

- Outil-clé : sa roue de vie

Validation : mindmap de gestion de situations hybrides sensibles

Mobiliser son leadership pour innover et construire demain

Prendre soin des émotions

- La gestion de la pression et du stress pour soi et pour l'équipe
- La sollicitation au juste niveau : gérer l'énergie déployée
- Exercice : évaluez vos 5 zones de stress !

Initier innovation et créativité

- La montée en compétences des collaborateurs
- Le coaching pour gagner en force d'innovation et développer l'intelligence collective

- Quiz : les softskills indispensables en mode hybride

Validation : mise en place d'une dynamique d'action

Parmi nos formateurs

... _____



Géraldine Dupont-Calvier

Formatrice et coach certifiée, elle a auparavant travaillé en agence de publicité. Intervenant désormais sur des thématiques de développement personnel et de management, elle accompagne les participants dans la construction de leur posture managériale et de leur leadership. Son intérêt actuel concerne plus particulièrement la relation intergénérationnelle, la mutation des carrières et l'énergie professionnelle.