

## ● Rapprochements, fusions et absorptions dans le secteur social et médico-social

Fondements, textes de référence, précautions juridiques et stratégies managériales - Formation en partenariat avec Direction[s]

### PROCHAINES SESSIONS

- **PARIS :**  
10-11 juin. 2024
- **A DISTANCE :**  
10-11 juin. 2024
- **PARIS :**  
14-15 oct. 2024
- **A DISTANCE :**  
14-15 oct. 2024

[Voir toutes les sessions](#)

### PUBLIC

Directeurs généraux - Directeurs de pôles - Directeurs de fonctions ressources au sein de sièges d'organismes gestionnaires

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### NIVEAU D'EXPERTISE

Expertise

### LES POINTS FORTS

Bien appréhender les opportunités et contraintes pour les fonctions de direction, dans les évolutions en cours.

Bénéficier du retour d'expériences, mais aussi de connaissances de deux spécialistes du secteur social et médico-social.

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des

Code  
**601011**

Durée  
**2 jours / 14 heures**

Tarif Inter\*  
**1 570 € HT**

\*Repas inclus (en présentiel)

## Objectifs pédagogiques

- Identifier les fondements des rapprochements et des diminutions des organismes gestionnaires au sein de l'action sociale et médico-sociale
- Repérer les opportunités et les risques de ces rapprochements et fusions
- Analyser les dimensions juridiques des différentes formules de rapprochements ou de fusions
- Engager une démarche conjointe, respectueuse des intérêts des différentes parties internes et externes

## Programme de la formation

### FORMATION EN PARTENARIAT AVEC DIRECTION[S]

#### JOUR 1

Les réorganisations institutionnelles en cours au regard des textes réglementaires et des injonctions publiques

- Cadre législatif et réglementaire de l'action sociale et médico-sociale avec les principes d'autorisation, de coopérations
- Typologie des organismes gestionnaires
  - ▶ Publics
  - ▶ Privés non lucratifs
  - ▶ Privés lucratifs
- Injonctions apparues dans les années 2000 autour des rapprochements des organismes gestionnaires

Les différents modes de rapprochements, jusqu'aux éventuelles fusions ou absorptions (textes juridiques et leurs prolongements)

- Conventions de coopération
- Conventions de mutualisation de moyens
- Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale (GCSMS)
- Mandats de gestion
- Fondations abritantes
- Unions d'association
- Fusions
- Absorptions

#### JOUR 2

Les approches politiques de ces rapprochements et fusions

- Enjeux

## SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
  - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
  - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

- Modes d'approches
- Accords sur le fond

## Les approches stratégiques

- Enjeux
  - ▶ Développement
  - ▶ Mutualisation
  - ▶ Simplification
  - ▶ Sécurisation
- Modes d'approches
- Accords sur le fond
- Développement stratégique selon les 5P de Mintzberg

## L'organisation des contenus des rapprochements

- Clarté et visibilité des forces et faiblesses de chacun
- Rapprochements et fusions visant une résolution des faiblesses, mais aussi le fait de conforter les forces

## La présentation de 3 cas de figure (un GCSMS, un mandat de gestion, une absorption) avec des exemples concrets

- Réalités en place
- Rapprochements visés
- Traduction dans le plan d'action
- Supports de référence

## Comment réussir les rapprochements ou fusions, en tenant compte des parties prenantes internes et externes ?

- Les 10 engagements nécessaires
- Les 10 pièges à éviter