

Recrutement : les clés pour communiquer efficacement

Mettre en œuvre une communication efficace pour mieux recruter

Code
600782

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1772 € HT

**Repas inclus (en présentiel)*

PROCHAINES SESSIONS

- **PARIS :**
13-14 juin. 2024
- **PARIS :**
4-5 déc. 2024

[Voir toutes les sessions](#)

PUBLIC

Responsables recrutement -
Chargés de recrutement -
Responsables des ressources
humaines - Chargés des ressources
humaines - Collaborateurs de la
fonction RH - Toute personne en
charge des recrutements

PRÉ-REQUIS

Avoir une expérience dans le
recrutement

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

LES POINTS FORTS

Une experte des politiques de
recrutement illustre la formation par
des exemples et pratiques tirés de
son expérience

Apports de méthodes, cas pratiques
et entraînements pour améliorer ses
compétences en communication
interpersonnelle et intrapersonnelle

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré
autour du transfert des
compétences
- Acquisition des compétences
opérationnelles par la pratique et
l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des
moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en
plusieurs temps pour permettre
engagement, apprentissage et
transfert
- Formation favorisant
l'engagement du participant pour
un meilleur ancrage des
enseignements

Objectifs pédagogiques

- Identifier les différents types de communication et ses enjeux
- Analyser la relation recruteur-manager
- Cerner la relation recruteur-candidat

Programme de la formation

La communication intrapersonnelle

- Comprendre les perceptions et projections
- Fonctionnement rationnel et émotionnel, conscient et inconscient
- Amélioration de son langage intérieur
- Exercice pratique : jeux sur les perceptions

La communication interpersonnelle

- La relativité des points de vue
- Utiliser et vivre sereinement les silences
- Comprendre l'assertivité et la congruence
- Savoir dire « non »
- Éviter les jeux d'adversaire ou d'épuisement
- S'exprimer et faire s'exprimer l'autre
- Jeux de rôle : exprimer son point de vue

La relation recruteur-manager

- Changement de posture : exécutant versus force de proposition
- Les différents styles de management de la relation
- Donner rendez-vous : établir des liens professionnels coopératifs
- Usage des techniques des arts martiaux
- Jeux de rôle et d'observation : écouter et négocier

La relation recruteur-candidat

- Connaître son candidat : la place du persona
- Travailler son accroche écrite
- Travailler son accroche téléphonique
- Exercice pratique : rédiger des accroches

Parmi nos formateurs

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation



Christelle Ferey

Plus de 15 ans dans le recrutement et l'accompagnement des carrières professionnelles, Christelle intervient pour Lefebvre Dalloz compétences depuis plus de 6 ans sur les thématiques du recrutement (la stratégie, les entretiens de recrutement, le sourcing, les techniques, les méthodes, les bonnes pratiques etc). Elle intervient également sur les formations de formateurs et la gamification en formation.



Fabienne Paris

Consultante en formation au sein du cabinet Linkperformance depuis 2011, elle conçoit et anime des formations dans les domaines RH, management, conduite du changement et efficacité professionnelle. Elle est titulaire d'un master 2 RH de l'université Paris I Panthéon-Sorbonne.

