

## Transformation digitale : impacts sur la stratégie et les pratiques RH

Les points clés pour définir son plan d'action RH et sa stratégie afin de réussir sa transformation digitale

Code  
**600777**

Durée  
**2 jours / 14 heures**

Tarif Inter\*  
**1772 € HT**

\*Repas inclus (en présentiel)

### PROCHAINES SESSIONS

- PARIS :  
5-6 juin. 2024
- PARIS :  
16-17 oct. 2024

[Voir toutes les sessions](#)

### PUBLIC

Directeurs des ressources humaines  
- Responsables des ressources humaines - Responsables de développement RH - Assistants des ressources humaines - Collaborateurs de la fonction RH

### PRÉ-REQUIS

Avoir une expérience dans la fonction RH

### NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

### LES POINTS FORTS

Nombreux exercices pratiques et interactifs qui boostent l'implication des participants et favorisent l'apprentissage

Illustrations concrètes basées sur l'expérience du formateur

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la

## Objectifs pédagogiques

- Définir les impacts de la digitalisation en entreprise
- Préciser les transformations des métiers RH du fait de la digitalisation
- Mettre en oeuvre un plan d'actions RH pour accompagner et réussir la transformation digitale de son entreprise

## Programme de la formation

### Définir les impacts de la digitalisation en entreprise

Préciser les principales transformations liées à la digitalisation

- Concernant l'organisation de l'entreprise
- Concernant les stratégies RH
- Brainstorming : métaplan sur les transformations digitales et leurs impacts sur les RH

Intégrer les nouvelles pratiques de management afin de faciliter en tant que RH la transformation digitale

- L'évolution des pratiques de management
- La gestion des collaborateurs et les managers connectés pour accompagner l'entreprise
- Atelier pratique : Les portraits types du collaborateur et manager 2.0 et comment répondre à leurs besoins ?

### Préciser les transformations des métiers RH du fait de la digitalisation

Répertorier les nouvelles compétences RH liés à la digitalisation

- Nouvelles compétences
- Compétences futures
- Jeu pédagogique sur l'arbre de compétences du RH de 2025

Identifier les transformations des métiers RH face à la digitalisation

- Comment devenir un recruteur digital ?
- Le digital learning et ses changements sur les modes d'apprentissage
- Mobilité, gestion des compétences et des talents : ce qui change avec le digital

formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.

- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
  - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
  - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

- Gestion administrative du personnel et paie : des outils pour optimiser, faciliter et personnaliser
- Jeu pédagogique : l'avant et l'après-digitalisation des métiers RH

## Mettre en oeuvre un plan d'actions RH pour accompagner et réussir la transformation digitale

### Définir les étapes et les outils

- Liste des étapes à intégrer pour la mise en place de son plan d'action RH
- Typologie des outils à la disposition des RH
- Comment sélectionner les outils adaptés ?
- Partage d'expériences : quels outils sélectionnés pour une transformation digitale efficace ?

### Poser les leviers et les obstacles

- Les pièges à éviter
- Les facilitateurs et les bloqueurs dans l'entreprise
- Ateliers pratiques :
  - Analyse SWOT
  - Identifier les pièges

### Mobiliser les acteurs dans cette démarche de digitalisation

- Comment engager les différents acteurs dans la démarche ?
- Comment donner du sens et impliquer ?
- Evolution technologique ou culturelle ?
- Ateliers pratiques :
  - Training (cas pratiques, mises en situation, analyses de bonnes pratiques)
  - Formaliser la stratégie pour la transformation digitale de l'entreprise

## Parmi nos formateurs



Sébastien Francois

Consultant en ressources humaines et formation et DRH du Groupe Audeo