

## Management collaboratif : les fondamentaux

Devenir un manager collaboratif et obtenir l'engagement de son équipe

### PUBLIC

Managers, débutants ou confirmés, souhaitant impulser un style de management plus collaboratif

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

### LES POINTS FORTS

Identification des objectifs de l'entreprise et recueil des attentes opérationnelles des participants

Conception d'un déroulé pédagogique sur mesure

Pédagogie active et très opérationnelle, alternant méthodologie, exercices, co-coaching et plan d'actions

Chaque participant réalise son diagnostic managérial et construit une approche de management collaboratif ajustée à son contexte et à sa personnalité

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.

Code  
**600060**

Durée  
**Sur-mesure / 7 heures**

Tarif  
**Nous contacter**

*\*Repas inclus (en présentiel)*

## Objectifs pédagogiques

- Reconnaître la puissance du management collaboratif
- Appliquer le management collaboratif : démarches et moyens
- Identifier ses leviers de progrès et élaborer un plan d'actions concret

## Programme de la formation

### Reconnaître la puissance du management collaboratif

- Identifier les limites du modèle managérial actuel
- M'approprier les quatre piliers-forces du management collaboratif
- Mettre en place un plan d'actions-solutions personnalisé et concret

### Appliquer le management collaboratif : démarches et moyens

- Comment donner du sens aux objectifs, aux actions, aux relations ?
- Comment donner de la liberté et comment favoriser la responsabilité individuelle ?
- Comment renforcer coopération et transversalité ?
- Comment installer convivialité et bien-être au travail ?

### Identifier ses leviers de progrès et élaborer un plan d'actions concret

- Elaborer le diagnostic en co-coaching
- Mettre en place un plan de progrès

- Evaluation de l'action de
- formation en ligne sur votre espace participant :
    - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
    - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
  - Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

