

Paie (niveau 2) : contrôler et sécuriser ses méthodes de calcul

Fiabiliser le traitement de la paie

Code
571008

Durée
3 jours / 21 heures

Tarif Inter*
2 390 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PROCHAINES SESSIONS

- **PARIS :**
17-18-19 juin. 2024
- **A DISTANCE :**
17-18-19 juin. 2024
- **PARIS :**
16-17-18 Sep. 2024
- **A DISTANCE :**
16-17-18 Sep. 2024
- **PARIS :**
9-10-11 oct. 2024
- **A DISTANCE :**
9-10-11 oct. 2024
- **PARIS :**
4-5-6 nov. 2024
- **A DISTANCE :**
4-5-6 nov. 2024
- **PARIS :**
11-12-13 déc. 2024
- **A DISTANCE :**
11-12-13 déc. 2024

[Voir toutes les sessions](#)

PUBLIC

Gestionnaires paie - Collaborateurs de la fonction paie - Comptables - Collaborateurs de la fonction RH - Experts-comptables - Collaborateurs de cabinets conseil

PRÉ-REQUIS

Avoir des connaissances en paie ou avoir suivi la formation :

[Paie \(niveau 1\) : maîtriser les techniques et méthodes de calcul \(571007\)](#)

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

LES POINTS FORTS

Cas pratique original et participatif pour une vision très opérationnelle de la paie

Les participants sont invités à apporter les bulletins de paie de leur entreprise pour une meilleure appropriation des acquis

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Objectifs pédagogiques

- Etablir la rémunération selon le temps de travail
- Mettre en œuvre de manière fiable la paie des salariés absents
- Décomposer le calcul des cotisations sociales
- Résoudre les difficultés liées aux opérations de fin de paie

Programme de la formation

Etablir la rémunération selon le temps de travail

Traiter les modalités du forfait et du temps assimilés ou non à du travail effectif

- Forfait en heures
- Forfait en jours
- Temps assimilés ou non à du travail effectif
- Atelier : jeu de questions/réponses

Calculer les exonérations sociales et fiscales des heures supplémentaires et complémentaires

- Heures supplémentaires
- Heures complémentaires
- Cas pratique calculer le déclenchement d'heures supplémentaires

Traiter le cas des repos compensateurs et compte épargne-temps

- Repos compensateurs
- Compte épargne-temps (CET)
- Cas pratique : illustration chiffrée sur les repos et CET

Traiter les cas spécifiques

- Travail de nuit
- Travail le dimanche
- Travail les jours fériés
- Cas pratique : illustration chiffrée

Mettre en oeuvre de manière fiable la paie des salariés absents

Calculer les éléments relatifs aux congés payés

- Droits à congés payés pour les temps complet et partiel

- Dispositif de formation structuré
- autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

- Valorisation de l'indemnité de congés payés (méthode du maintien ou du dixième)

- Cas pratique : calculer les indemnités de congés selon les deux méthodes appliquées à des salaires dont la rémunération varie

Préciser la paie des autres congés

- Les RTT
- Les événements familiaux
- Le fractionnement
- L'ancienneté
- Partage d'expériences : décrire les modalités mises en place pour la gestion des RTT, événements familiaux, des congés ancienneté et de l'application du fractionnement

Calculer les éléments paies relatifs à un arrêt de travail : maladie, accidents du travail, maternité, paternité et accueil de l'enfant

- Evolutions concernant le mode de calcul des IJSS
- Le maintien de salaire en brut et en net
- Le déclenchement de la garantie du net
- Cas pratiques : illustrations chiffrées

Décomposer le calcul des cotisations sociales

Déterminer le brut social, le brut abattu, le brut fiscal

- Brut social
- Brut abattu
- Brut fiscal
- Quiz : les différences entre brut social, abattu et fiscal

Identifier les assiettes particulières de cotisations

- Quiz : les assiettes de cotisations

Calculer les cotisations à appliquer

- Régularisation des tranches et des cotisations
- Proratisations et neutralisation des plafonds
- Mise en situation : calcul des cotisations

Appliquer les règles particulières aux caisses de retraite

- Mise en œuvre du régime unique AGIRC-ARRCO
- Impacts en paie
- Cas pratiques : exemples de calculs à réaliser

Préciser les règles relatives aux cotisations de prévoyance

- Conditions d'exonération
- Régime fiscal des contrats frais de santé
- Chèque santé
- Partage d'expériences : appliquer les règles relatives aux cotisations de prévoyance
- Cas pratique : analyser différentes situations pour régulariser des cotisations

Résoudre les difficultés liées aux opérations de fin de paie

Définir les différents impacts en paie du départ du salarié

Déterminer les impacts en paie d'un départ

brainstorming : les impacts en paie a un depart

Calculer les indemnités de départ

- En cas de licenciement
- En cas de départ en retraite
- En cas de rupture conventionnelle
- Cas pratiques : calculer des bulletins de paie de départ

Traiter l'application du prélèvement à la source (PAS) de l'impôt sur le revenu

- Cas particuliers (contrats courts, IJSS...)
- Cas pratiques : illustrations chiffrées

Traiter les retenues au profit des créanciers du salarié

- Saisies, oppositions, pensions alimentaires
- Coordonner ses retenues et le PAS
- Cas pratique : résoudre les problématiques présentes dans les questions posées

Traiter les acomptes, avances, prêts

- Acomptes
- Avances
- Prêts
- Partage d'expériences
- Atelier « La galerie des bulletins de paie » : s'approprier les éléments clés d'un bulletin de paie. Les participants travaillent en sous-groupes pour détecter et corriger les erreurs des bulletins affichés

Parmi nos formateurs

...



Pascal Boue

Après une expérience de près de 30 ans en paie dans des entreprises de différents secteurs et tailles, Pascal est depuis plusieurs années consultant et formateur en paie. Sa riche expérience professionnelle lui permet d'intervenir sur toutes les thématiques de la paie, des charges sociales et de la dsn.



Philippe Hingand

Consultant formateur depuis plusieurs années, son riche parcours professionnel lui permet d'intervenir sur tous les thèmes de la paie, des charges sociales et du droit social, notamment auprès d'experts-comptables, de DAF et de responsables paie.



Stéphane Lizard

Consultant en ressources humaines, il a été responsable paie pour un cabinet d'expertise comptable et un grand groupe agroalimentaire. Son expertise terrain et pédagogique favorise l'acquisition de toutes les techniques de paie.

