

## ● Masse salariale : la calculer, l'analyser et la contrôler

Comprendre les composantes de la masse salariale pour anticiper ses évolutions et la piloter

### PROCHAINES SESSIONS

- **PARIS LA DÉFENSE :**  
13-14 mai. 2024
- **A DISTANCE :**  
13-14 mai. 2024
- **PARIS :**  
27-28 juin. 2024
- **A DISTANCE :**  
27-28 juin. 2024
- **PARIS :**  
19-20 Sep. 2024
- **A DISTANCE :**  
19-20 Sep. 2024
- **PARIS :**  
17-18 oct. 2024
- **A DISTANCE :**  
17-18 oct. 2024
- **PARIS :**  
7-8 nov. 2024
- **A DISTANCE :**  
7-8 nov. 2024
- **PARIS :**  
5-6 déc. 2024
- **A DISTANCE :**  
5-6 déc. 2024

🔗 [Voir toutes les sessions](#)

### PUBLIC

Responsables des ressources humaines - Responsables paie - Contrôleurs de gestion sociale - Comptables - Collaborateurs de la fonction RH

### PRÉ-REQUIS

Avoir des connaissances de base en paie et en rémunération ou avoir suivi la formation :

🔗 [Rémunération : points clés d'un pilotage fiable et performant \(580038\)](#)

### NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

### LES POINTS FORTS

Cette formation est éligible au financement via le CPF dans le cadre du bloc 7 du titre Manager du

Code  
**570012**

Durée  
**2 jours / 14 heures**

Tarif Inter\*  
**1 618 € HT**

\*Repas inclus (en présentiel)

## Objectifs pédagogiques

- Définir la masse salariale ainsi que ses enjeux en termes de gestion
- Harmoniser la gestion des effectifs
- Analyser la masse salariale
- Appliquer les modes de calculs de la masse salariale
- Organiser le contrôle de la masse salariale

## Programme de la formation

### Définir la masse salariale ainsi que ses enjeux en termes de gestion

#### Identifier les enjeux de la masse salariale

- Enjeux RH
- Enjeux financiers
- Quiz : les différents enjeux de la masse salariale en entreprise

#### Préciser les différentes définitions de la masse salariale

- Les différentes notions : masse sociale, comptable, budgétaire
- Différence entre masse salariale et frais de personnel
- Masse de base ou masse de référence
- Jeu pédagogique : à l'aide de propositions, rattacher différents éléments à la masse sociale, comptable ou budgétaire

### Harmoniser la gestion des effectifs

#### Préciser les notions différentes

- Pour le DRH
- Pour le comptable
- Pour le contrôleur de gestion
- Partage d'expériences : comment se définit la gestion des effectifs dans mon entreprise ?

#### Concevoir les outils pour gérer la masse salariale

- Les matrices de poste permettant d'identifier la répartition des effectifs par types de poste, niveau de classification et de qualification
- Les tableaux d'entrées et de sorties de personnel par motifs (bilan social), le suivi des mouvements internes (entre services, entre établissements, entre catégories de personnel)
- Cas pratique : quels outils existent ou devraient exister dans mon entreprise

développement des ressources humaines (RNCP 35604)

Chaque étape de la formation fait l'objet d'ateliers pratiques basés sur une entreprise fictive en tenant compte des besoins exprimés par les participants

Formation animée par un expert du contrôle de gestion sociale qui apporte de nombreuses illustrations concrètes

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
  - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
  - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

?

## Analyser la masse salariale

### Examiner les composantes de la masse salariale

- Quels sont les composants du « salaire brut » ?
- Quels liens avec la notion de rétribution globale ?
- Autodiagnostic : illustration de ces données par les différentes réponses possibles élaborées par le groupe de participants et l'animateur

### Examiner la méthode et la structure d'analyse de la masse salariale

- Comment prendre en compte les différentes charges et taxes patronales liées à l'emploi de salariés
- Intégration des différents temps de travail et types de contrat
- Impacts de la politique salariale
- Autodiagnostic : illustration de ces données par les différentes réponses possibles élaborées par le groupe de participants et l'animateur

## Appliquer les modes de calculs de la masse salariale

### Calculer l'incidence sur la masse salariale des « effets » des augmentations de salaire

- Effet niveau
- Effet masse
- Effet report
- Effet GVT
- Cas pratique : utiliser les différents outils présentés par le formateur afin de calculer les effets

### Calculer l'incidence sur la masse salariale des mouvements d'effectif

- Effet noria
- Effet de structure
- Effet d'effectif
- Mise en situation : comment présenter de façon synthétique (par exemple à la direction) les variations de la masse salariale sur deux années consécutives ?

## Organiser le contrôle de la masse salariale

### Appliquer les méthodes de construction du budget : prévoir

- Description de la procédure budgétaire
- Identification des points de vigilances ou posant problèmes, permettant de proposer les améliorations paraissant souhaitables
- Cas pratique fil rouge 1/3 : A partir du schéma type proposé par l'animateur les stagiaires sont invités à décrire celui de leur entreprise et proposer des évolutions

### Appliquer les outils existants et ceux à mettre en place : suivre et expliquer

- Quels sont les outils et interlocuteurs nécessaires pour détecter les écarts entre le budget et sa réalisation dans la situation d'une analyse mensuelle de la masse salariale ?
- Elaborer des explications sur les outils et interlocuteurs (pratiques en entreprise)

- Cas pratique fil rouge 2/3 : A partir du schéma type proposé par l'animateur les stagiaires sont invités à décrire celui de leur entreprise et proposer des évolutions

### Elaborer des propositions pour anticiper et piloter l'évolution de la masse salariale : contrôle

- Enjeux de l'élaboration et du suivi de la masse salariale : contrôler l'évolution de la masse salariale en faisant des propositions à l'entreprise et ainsi accéder à la dimension de « contrôle de gestion sociale »
- Compte tenu des travaux réalisés et de l'apport de cette formation quelles sont les recommandations que vous avez ou souhaitez faire ?
- Cas pratique fil rouge 3/3 : A partir du schéma type proposé par l'animateur les stagiaires sont invités à décrire celui de leur entreprise et proposer des évolutions

## Parmi nos formateurs

...

### Guillaume Campistron

Expert Rémunération / Contrôle de Gestion Social

? Performance de la fonction RH

? Pilotage de la Rémunération - Contrôle de gestion sociale

? Audit social

? Expertise Paie France

Parcours professionnel :

Après avoir exercé le poste de Responsable du Personnel au sein de la Caisse des dépôts, il a occupé des fonctions de Manager RH dans des cabinets de Formation et de Conseil tels que la Cegos, Gemini Consulting (Cap Gemini}, Groupe BPI, et travaille aujourd'hui sur des problématiques liées à la Rémunération & Optimisation sociale.

Il intervient aussi pour les leaders du marché de la formation professionnelle, où il donne des cours en Ressources Humaines et intervient en conseil pour leurs clients.

Auteur des livres 'L'essentiel de la Paie' - Editions Eyrolles - 2017

Et du livre 'Piloter le Contrôle de Gestion Social' - Editions Revue Fiduciaire - 2020

Et du livre 'Les indicateurs de la Performance RH' en infographie - Editions Revue Fiduciaire - 2024

