

Le contentieux de la formation : enjeux et risques pour l'employeur

PROCHAINES SESSIONS

- **PARIS :**
7 nov. 2024
- **A DISTANCE :**
7 nov. 2024

[Voir toutes les sessions](#)

PUBLIC

Directeurs et Responsables formation - Chargés de formation - Directeurs des Ressources Humaines - Responsables des Ressources Humaines - Responsables du développement RH

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

LES POINTS FORTS

Partage d'expériences entre les participants

Conseils pratiques donnés par nos experts

Code
518165

Durée
3 heures 30 / 3 heures

Tarif Inter*
545 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

Objectifs pédagogiques

- Faire le point sur les derniers textes et leur mise en œuvre dans les entreprises
- Avoir un éclairage sur les dernières nouveautés
- Mesurer les évolutions concernant le pilotage et la gestion de la formation
- Identifier les risques de contentieux en matière de formation professionnelle continue et mesurer les réponses apportées par la jurisprudence récente

Programme de la formation

- Le programme est susceptible d'évoluer en fonction de l'actualité

9h00 début de la matinée

Cerner les obligations de l'employeur en matière de formation à l'égard des salariés

- L'obligation d'adaptation au poste et de maintien dans l'emploi
 - Contour de l'obligation de formation
 - Identification des sanctions en cas de défaut/insuffisance de formation
- Sanction et contentieux dans le cadre de l'entretien professionnel
 - Rappel de l'obligation et des critères à vérifier lors de l'EP à 6 ans
 - Focus sur les premières décisions rendues
- Les obligations spécifiques de formation en cas de licenciement
 - En présence d'une inaptitude ou d'une insuffisance professionnelle
 - En cas de licenciement pour motif économique

Identifier les obligations de l'employeur à l'égard des représentants du personnel

- Consultation du CSE
 - Identification des consultations obligatoires du CSE
 - Focus sur la commission Formation
- Formation des représentants du personnel et discrimination

Cerner les obligations de l'employeur dans le cadre des formations en alternance

- Formalités relatives à l'établissement du contrat
- Obligation de formation de la part de l'employeur
- Rupture du contrat

12h30 fin de la matinée

Parmi nos formateurs



Sabrina Dougados

Sabrina Dougados est Avocate associée au sein du cabinet Littler France.

Elle dédie son activité au secteur de la formation professionnelle, ayant vocation à accompagner l'ensemble des acteurs (organismes de formation, financeurs, entreprises employeurs) sur toutes les problématiques juridiques afférentes à la formation professionnelle.

