

Diagnostiquer ses pratiques managériales et progresser

Établir un diagnostic de ses compétences, définir des objectifs de progrès et bâtir la feuille de route associée

PUBLIC

Tout Manager qui souhaite faire un état des lieux de ses compétences professionnelles à partir des outils clés de diagnostic

PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

LES POINTS FORTS

Identification des objectifs de l'entreprise

Recueil des attentes opérationnelles des participants

Conception d'un déroulé pédagogique sur mesure

Construction de cas pratiques inspirés du contexte professionnel des participants

Élaboration d'une documentation pédagogique spécifique

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de

Code
515124

Durée
Sur-mesure / 14 heures

Tarif
Nous contacter

**Repas inclus (en présentiel)*

Objectifs pédagogiques

- Diagnostiquer ses compétences avec le questionnaire 360°
- Évaluer ses pratiques avec le « development center »
- Identifier les compétences acquises et à consolider
- Utiliser les outils de développement personnel, pour moi et pour mon équipe

Programme de la formation

Diagnostiquer ses compétences avec le questionnaire 360°

- Evaluation de ses compétences managériales en stratégie, innovation, organisation, gestion des objectifs et des résultats, pilotage et accompagnement, exemplarité, communication, développement des collaborateurs, transversalité

Évaluer mes pratiques avec le « development center »

- Mise en situation et résolution d'un cas
- Observation et analyse par des consultants experts en management
- Autoévaluation à partir du référentiel de compétences

Identifier les compétences acquises et à consolider

- Perception de son image à 360° et réception du feedback des mises en situation
- Les compétences à consolider, à développer et à ajuster

Utiliser les outils de développement personnel, pour moi et pour mon équipe

- Validation de sa feuille de route en fonction des priorités professionnelles
- Consolidation des objectifs et étapes associés

formation en ligne sur votre espace participant :

- ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

