

## Paie des établissements appliquant la convention collective nationale du 31 octobre 1951

Les clés pour élaborer la paie conformément à la CCN51

Code  
**514039**

Durée  
**2 jours / 14 heures**

Tarif  
**Nous contacter**

*\*Repas inclus (en présentiel)*

### PUBLIC

Responsables paie – Gestionnaires paie – Comptables – Responsables des ressources humaines – Assistants des ressources humaines

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### NIVEAU D'EXPERTISE

Expertise

### LES POINTS FORTS

Identification des objectifs de l'entreprise

Recueil des attentes opérationnelles des participants

Conception d'un déroulé pédagogique sur mesure

Construction de cas pratiques inspirés du contexte professionnel des participants

Élaboration d'une documentation pédagogique spécifique

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Pédagogie de la découverte
- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de

## Objectifs pédagogiques

- Déterminer les spécificités du traitement de la paie et des charges sociales
- Etablir un bulletin de paie simple comprenant différents types d'absence
- Calculer la dernière paie dans le cadre d'un solde de tout compte
- Élaborer des paies spécifiques

## Programme de la formation

### Présenter le bulletin de salaire

- Mentions obligatoires, facultatives et interdites
- Bulletin de paie et droit conventionnel du secteur

### Déterminer le niveau du salaire

- Salaire de base des différents statuts du personnel
- Salaire minimum et salaire de base conventionnel
- Traitement de l'ancienneté
- Majorations : prime décentralisée, points supplémentaires, indemnités, etc.

### Calculer les éléments variables de paie

- Prime de remplacement
- Heures supplémentaires et heures complémentaires
- Travail de nuit, dimanche et jours fériés, etc.

### Dissocier les frais de déplacement des avantages en nature

### Calculer les charges sociales

- Rappel des taux de cotisation
- Sécurité sociale, régimes complémentaires, CSG, CRDS, etc.
- URSSAF, allègement Fillon

### Etablir un bulletin de paie simple

### Gérer les absences et les congés

- Indemnités journalières maladie, maternité, accident
- Gestion des congés payés : acquisition et paiement, calcul de l'indemnité
- Cas des retenues pour grève
- Jours fériés et ponts

### Établir la dernière paie

- Indemnité compensatrice de congés
- Départ à la retraite
- Licenciement

### Élaborer des paies spécifiques

la formation.

- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
  - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
  - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

- Salariés à temps partiel : calcul de la paie et des heures complémentaires
- Contrat unique d'insertion, contrats aidés : les spécificités

## Parmi nos formateurs



Jean-Pierre Taieb

Formateur et Consultant en Gestion des Ressources Humaines, il a été Responsable du personnel pendant plusieurs années et Directeur de l'Institut de Formation aux Techniques de Paie et de Gestion du Personnel. Expert de la Paie et des Ressources Humaines et auteur de nombreux ouvrages de références, son expérience lui permet d'aborder la matière de manière très opérationnelle.