

## 🔴 Répondre à un appel à projet : cadre réglementaire et méthodologie

Tous les facteurs clés de succès pour répondre à un appel à projet

### PUBLIC

Directeurs ou Directeurs adjoints d'établissement – Dirigeants d'association gestionnaire – Cadres en établissement ou service social ou médico-social

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

### LES POINTS FORTS

Identification des objectifs de l'entreprise

Recueil des attentes opérationnelles des participants

Conception d'un déroulé pédagogique sur mesure

Construction de cas pratiques inspirés du contexte professionnel des participants

Élaboration d'une documentation pédagogique spécifique

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.

Code  
**513059**

Durée  
**Sur-mesure / 14 heures**

Tarif  
**Nous contacter**

*\*Repas inclus (en présentiel)*

## Objectifs pédagogiques

- S'approprier le cadre légal et réglementaire de la procédure d'autorisation
- Élaborer un dossier de réponse à l'appel à projet
- Identifier les facteurs clés permettant de faire aboutir son projet

## Programme de la formation

### S'approprier le cadre légal et réglementaire de la procédure d'autorisation

#### Piloter la procédure d'autorisation

- Pilotage régional avec les agences régionales de santé (ARS)
- Niveaux de planification : schémas régionaux et départementaux

#### Décrire l'appel à projet

- Quels ESMS concernés ?
- Quelles opérations visées ?
- Répartition des compétences d'autorisation, de financement, de contrôle : État, ARS, département, etc.
- Quid des commissions de sélection d'appel à projet ?

### Élaborer un dossier de réponse à l'appel à projet

#### Mettre en place une stratégie de réponse cohérente

- Anticiper les besoins à venir : projet régional de santé (PRS), etc.
- Définir des critères de sélection et identifier les projets sur lesquels se positionner
- Identifier les critères d'évaluation et de notation retenus par les décideurs

#### Analyser le cahier des charges de l'appel à projet

- Recenser les besoins via une étude de marché
- Maîtriser les données économiques : indicateurs médico-sociaux, prix de journée moyens, etc.
- Intégrer les critères imposés par la loi : compatibilité besoins/schémas/PRIAC, règles d'organisation et de fonctionnement
- Intégrer les obligations spécifiques à certaines structures
- Faire l'état des lieux sur le territoire
- Exercice pratique

### Identifier les facteurs clés permettant de faire aboutir son projet

Evaluation de l'action de  
• formation en ligne sur votre espace participant :

- ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

## Constituer une équipe projet pour créer des conditions favorables de travail

- Chefs de projet, experts, ressources internes et/ou externes
- Mettre en place un rétroplanning et prévoir les différentes étapes de validation
- Garantir la cohérence de forme du projet
- Mise en situation

## Concevoir et rédiger le dossier de réponse

- Concevoir le projet d'établissement ou de service conformément aux prescriptions de la loi 2002-2 et des recommandations de l'Agence nationale de l'évaluation et de la qualité des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ANESM)
- Définir les prestations proposées
- Réaliser un budget et un plan de financement
- Concevoir l'organigramme et le tableau des emplois
- Prévoir l'évaluation du projet
- Exercice d'application

## Identifier les points forts du projet et les mettre en valeur

- Démontrer l'intégration de sa structure dans des réseaux et identifier les partenariats possibles
- Mettre en avant un projet architectural pertinent
- Mettre en valeur ses points forts : innovation, parcours de la personne accueillie, réseaux, transversalité, réflexion éthique, etc.
- Mise en situation

