

Disposer des bases en droit des sociétés

Code
510089

Durée
2 jours / 14 heures

Tarif Inter*
1638 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PROCHAINES SESSIONS

- **PARIS LA DÉFENSE :**
13-14 mai. 2024
- **A DISTANCE :**
13-14 mai. 2024
- **PARIS :**
3-4 Juil. 2024
- **A DISTANCE :**
3-4 Juil. 2024
- **PARIS :**
23-24 Sep. 2024
- **A DISTANCE :**
23-24 Sep. 2024
- **PARIS :**
17-18 oct. 2024
- **A DISTANCE :**
17-18 oct. 2024
- **PARIS :**
28-29 nov. 2024
- **A DISTANCE :**
28-29 nov. 2024

[Voir toutes les sessions](#)

PUBLIC

Juristes - Collaborateurs des services juridiques, administratifs et commerciaux - Toute personne souhaitant s'initier aux règles fondamentales du droit des sociétés

PRÉ-REQUIS

Avoir des connaissances en droit des sociétés ou avoir suivi la formation : Parcours digital - Les principes essentiels du droit des sociétés Réf 2870

[Parcours digital - Les principes essentiels du droit des sociétés \(2870\)](#)

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

LES POINTS FORTS

Formation très complète pour maîtriser l'essentiel du droit des sociétés

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré

Objectifs pédagogiques

- Se repérer dans le contexte des règles applicables au droit des sociétés suivant la forme sociale
- Déterminer les étapes constitutives et de fonctionnement d'une société
- Examiner les opérations complexes

Programme de la formation

- Quiz : baromètre de vos connaissances en droit des sociétés

Se repérer dans le contexte des règles applicables au droit des sociétés suivant la forme sociale

Enumérer les sources du droit des sociétés

- Sources internes: dispositions du Code civil, du Code de commerce, du Code monétaire et financier, du Code général des impôts...Sources européennes
- Traité européens : droit primaire
- Harmonisation des législations des états membres
- Focus sur les apports de dernières lois et précisions jurisprudentielles : loi PACTE, loi SOILHI, loi du 14 février 2022 ...
- Quiz : se repérer dans les sources du droit des sociétés

Analyser les caractères généraux des sociétés

- Société ou entreprise individuelle : analyse des critères
- Contrat de société : affectio societatis, apports et capital social, bénéfices et pertes
- Attributs : dénomination, siège social, nationalité, objet social, nom de domaine
- Notion de personnalité morale
- Responsabilité civile et pénale des personnes morales
- Intérêt social
- Exercice d'application : création d'une société adaptée à l'objet social envisagé

Distinguer les types de sociétés civiles et commerciales

- Sociétés civiles versus sociétés commerciales : intérêt de la distinction
- Sociétés civiles versus sociétés commerciales
- Sociétés institutionnelles/sociétés flexibles : exemple de la SA/SAS
- Sociétés à rendement capitalistique/sociétés à fort intuitu personae : exemple de la SA/SNC
- Cas des EURL/SARL : société de capitaux ou société de personnes ?
- Société européenne
- Distinction par rapport à la taille de l'entreprise : micro-entreprises, petites, moyennes et entreprises dépassant certains seuils

autour du transfert des compétences

- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

- Mise en situation : choisir la forme juridique suivant les critères de pertinence adaptés à la finalité recherchée

Déterminer les étapes constitutives et le fonctionnement d'une société

Analyser les règles et formalités constitutives d'une société

- Quid des sociétés non-immatriculées ?
- Comment lire les statuts d'ordre public ou supplétifs ?
- Formalités : joindre les annexes au dossier
- Respecter le calendrier des formalités d'immatriculation au RCS, le guichet unique
- Cas pratique : identifier les clauses statutaires non conformes au dispositif législatif impératif

Identifier les points essentiels du statut des dirigeants

- Statut juridique des dirigeants : principes généraux
- Nomination, révocation, cessation des fonctions
- Responsabilités civile et pénale
- Règles du cumul mandat social/contrat de travail
- Répartition des pouvoirs : dirigeants/assemblées
- Atelier "Dirigeant" :
- Analyse de la situation d'un gérant associé de SNC au regard de sa révocation
- Identification d'un gérant majoritaire dans la SARL

Déterminer les droits et obligations des associés

- Droit à l'information et résolution des conflits : informations obligatoires, expertise de gestion
- Droit de participer et de voter aux assemblées : principe et sanction des abus de majorité, de minorité
- Droits de vote double
- Obligation aux dettes sociales : indéfinie, conjointe ou solidaire, limitée aux apports ?
- Brainstorming : : évaluer les contours de l'obligation aux dettes sociales

Décrire les règles générales des assemblées

- Compétences et répartition des pouvoirs
- Règles relatives aux différentes délibérations : AGO, AGE
- Règles de quorum et majorité
- Quiz : le fonctionnement des assemblées

Saisir le fonctionnement du contrôle de la gestion

- Gouvernement d'entreprise et établissement d'un rapport
- Obligations comptables, commissaires aux comptes : rôle et conditions d'exercice
- Déclaration des bénéficiaires effectifs
- Contrôle des sociétés cotées admises aux négociations réglementées par l'AMF
- Déclaration de performance extra-financière dans les grandes sociétés

Examiner les opérations complexes

Définir les notions relatives au groupe de sociétés

- Définition
- Quid de la personnalité morale ?
- Débat : groupe de sociétés et personnalité morale

Distinguer les opérations de restructuration

- Notion de fusion-scission

- Notion d'apport partiel d'actif
- Quiz : choix du mode de restructuration

Suivre les événements majeurs de la vie des sociétés

- Transformation de la forme juridique
 - Evolutions du capital
 - Changement de dénomination sociale
 - Transfert de siège social
 - Dissolution
 - Liquidation et partage
- Nuage de mots : qualifier l'évènement

Parmi nos formateurs



Camille Marti

Avocat Associé, Cabinet ARROW

Titulaire d'un DJCE et d'un Master 2 Juriste d'Affaires de la faculté de Droit de Strasbourg, Camille MARTI est associée au sein du cabinet ARROW. Elle est spécialisée dans les opérations d'acquisition, de cession, de rapprochement et de restructuration d'entreprises.



Grégory Mouy

Avocat associé, Cabinet EPIGRAPHE Avocats, Docteur en droit privé à l'Université Panthéon-Sorbonne (Paris I)



Philippe Gerard

Avocat au barreau de Paris, médiateur, consultant en communication de crise et executive coach certifié HEC, il intervient principalement en droit des affaires avec une approche systémique et propose des prestations intégrant une vision globale des affaires.