

## Manager de managers

Mobiliser votre équipe de managers et promouvoir une dynamique de coopération

Code  
**41332**

Durée  
**Sur-mesure / 14 heures**

Tarif  
**Nous contacter**

*\*Repas inclus (en présentiel)*

### PUBLIC

Managers ayant sous sa responsabilité des managers opérationnels - Membres de comité de direction

### PRÉ-REQUIS

Aucun prérequis nécessaire

### NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
  - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
  - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail

## Objectifs pédagogiques

- Identifier les caractéristiques d'un manager de managers
- Mobiliser son équipe de managers autour d'une vision commune
- Développer autonomie, confiance et reconnaissance
- Mettre en œuvre la collaboration

## Programme de la formation

### Identifier les caractéristiques d'un manager de managers

- Le courage : une qualité cardinale
- Son rôle hiérarchique et ses responsabilités transversales
- Sa conception de la responsabilité

### Mobiliser son équipe de managers autour d'une vision commune.

- Transmission de sa vision en donnant du sens pour créer une culture commune, une culture d'action
- Du cadre stratégique au cadre opérationnel

### Développer autonomie, confiance et reconnaissance

- La cartographie de son équipe
- L'opinion des collaborateurs
- La cohérence entre les paroles et les actes de son organisation
- La reconnaissance pour développer la confiance
- Les différents degrés d'autonomie et la délégation

### Mettre en œuvre la collaboration

- Les clés de la coopération
- La transmission des informations
- La dynamique collective sur les logiques individuelles : repères clés
- La coopération à partir de l'interdépendance

- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

