

Code
186

Durée
1 jour / 7 heures

Tarif Inter*
1 267 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PROCHAINES SESSIONS

- **PARIS :**
20 juin. 2024
- **A DISTANCE :**
20 juin. 2024
- **PARIS :**
6 déc. 2024
- **A DISTANCE :**
6 déc. 2024

🔗 [Voir toutes les sessions](#)

PUBLIC

Managers et collaborateurs back-office et middle office (Banques, Assurances, Sociétés de gestion/Asset Managers, Banques privées, Family office, Intermédiaires) – Contrôle interne – Département Risk Management – Audit – Reporting – Fonction IT – Consultants SSII Banque-Assurance – Dépositaires

PRÉ-REQUIS

La participation à cette formation ne nécessite pas de connaissance spécifique ou technique sur le sujet, mais une expérience bancaire est souhaitable

NIVEAU D'EXPERTISE

Expertise

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

Objectifs pédagogiques

- Mesurer l'importance du risque opérationnel en termes financiers
- Enumérer toutes les sources de risque opérationnel avec méthode
- Appliquer les techniques dédiées pour limiter le risque opérationnel

Programme de la formation

Définition et réglementation propre au risque opérationnel

- Typologie du Risque Opérationnel
- Etude de cas réels :
 - traduction concrète des facteurs de risque
 - exemples choisis dans les catégories de Bâle 2
 - Analyse, causes et conséquences
- Etude de cas : autopsie de pertes liées au risque opérationnel à partir d'exemples réels
- Classement des cas en fonction de la typologie
 - ▶ processus
 - ▶ personnes
 - ▶ systèmes
 - ▶ événements extérieurs

Le cercle vertueux de la gestion des risques

- L'organisation du dispositif
- Rôle et responsabilité des managers du RO
- L'approche quantitative
- Mise en place d'une collecte des pertes : Pourquoi ? Comment ?
- L'approche qualitative
- Cartographier les risques : l'approche processus
- Reporting et lien avec le plan d'action d'amélioration du Contrôle Interne
- Etude de cas :
 - analyse de cas réels de risques opérationnels
 - quelles actions auraient pu éviter les pertes ?
 - quel reporting à produire ?

Parmi nos formateurs



Georges Chappotteau

Georges a 20 ans d'expérience bancaire. Membre du réseau Kortys, son expertise en risques opérationnels, audit et contrôle interne lui permet d'intervenir en conseil indépendant et en formation sur ces sujets depuis 2005. Il est le co-auteur de « Contrôle interne bancaire : objectif conformité », Editea, 2008.

L'évaluation des compétences

- sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.

- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

 - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail

- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

