

Décrypter les règles de propriété intellectuelle applicables et la rémunération associée

Code
12428

Durée
1 jour / 7 heures

Tarif Inter*
1236 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

PROCHAINES SESSIONS

- **PARIS :**
27 mai. 2024
- **A DISTANCE :**
27 mai. 2024
- **PARIS :**
14 nov. 2024
- **A DISTANCE :**
14 nov. 2024

🔗 [Voir toutes les sessions](#)

PUBLIC

Directeurs juridiques – Responsables juridiques – Juristes – Responsables R&D et innovation – Dirigeants d'entreprise

PRÉ-REQUIS

Avoir des connaissances de base en matière de propriété intellectuelle ou avoir suivi la formation :

🔗 [Droit de la propriété intellectuelle : les fondamentaux](#) (23408)

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

LES POINTS FORTS

De nombreux exemples de jurisprudence et de politiques d'entreprises en matière d'inventions et créations de salariés

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

Objectifs pédagogiques

- Identifier le régime juridique applicable aux inventions et créations de salariés
- Évaluer les conséquences financières des inventions et créations des salariés
- Déterminer une politique interne de rémunération des inventions et créations de salariés

Programme de la formation

Identifier le régime juridique applicable aux inventions et créations de salariés

Distinguer les catégories d'inventions de mission, hors mission, attribuables ou non

- Stipulations conventionnelles
- Législation
- Méthode de classement
- Partage de pratiques : proposer une méthode de classement des inventions de mission et hors mission

Délimiter le périmètre des inventions

- Application de la loi dans le temps
- Application de la loi dans l'espace
- Caractéristiques de l'invention protégeable
- Caractéristiques de l'inventeur
- Spécificités des créations des arts appliqués, des logiciels, des œuvres littéraires et artistiques
- Cas pratique : étudier la typologie des régimes des inventions

Estimer les conséquences financières des inventions et créations des salariés

Déterminer les montants des rémunérations

- Rémunération supplémentaire obligatoire au titre de l'invention de mission
- Rémunération des créations du salarié
- Contenu et validité des clauses conventionnelles relatives à la rémunération pour invention et création
- Régime social et fiscal de la rémunération de l'invention et de la création
- Spécificités de la rémunération du système prévu pour la fonction publique
- Cas pratique : fixer les rémunérations

Évaluer le rôle de la CNIS dans le cadre des rémunérations

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
 - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

des inventions de mission et hors mission attribuables

- Compétence
- Évaluation de la rémunération supplémentaire
- Évaluation du juste prix
- Appréciation du droit d'attribution de l'employeur sur une invention hors mission d'un salarié par la CNIS
- Montants alloués par les tribunaux
- Etudes de cas : analyser des décisions d'attribution de l'employeur sur une invention hors mission d'un salarié par la CNIS et de détermination des montants alloués

Identifier les principales conventions collectives applicables

- Rôle des conventions collectives dans les rémunérations de mission des salariés inventeurs
- Illustrations dans plusieurs CCN
- Etude de cas : décrypter des exemples de politiques de rémunération à mettre en place et de clauses spécifiques à la rémunération supplémentaire

Déterminer une politique interne de rémunération des inventions et créations de salariés

Synthétiser les mesures de nature à encadrer la rémunération

- Accords d'entreprise sur la rémunération supplémentaire
- Mentions et clauses explicites des contrats de travail
- Étude de cas : analyser des exemple de clause d'invention

Préparer le contentieux associé

- Déclaration de l'invention et procédure de classement
- Compétence des juridictions en cas de litige
- Prescription et délais de contestation
- Étude de cas : analyser les dernières décisions jurisprudentielles marquantes

Parmi nos formateurs



Sarah Levy

Avocat associé fondateur du cabinet SLA AVOCATS.