

## ● Gestion des assistants maternels et familiaux : intégrer les impacts de la jurisprudence

Le contenu et la portée des décisions jurisprudentielles sur les aspects de l'agrément

Code  
**12203**

Durée  
**1 jour / 7 heures**

Tarif Inter\*  
**990 € HT**

*\*Repas inclus (en présentiel)*

### PROCHAINES SESSIONS

- **PARIS :**  
16 Sep. 2024
- **A DISTANCE :**  
16 Sep. 2024
- **PARIS :**  
25 nov. 2024
- **A DISTANCE :**  
25 nov. 2024

🔗 [Voir toutes les sessions](#)

### PUBLIC

Professionnels des services de protection maternelle et infantile - Personnels de structures employant des assistants maternels et familiaux

### PRÉ-REQUIS

Avoir de bonnes connaissances du statut des assistants maternels/ assistants familiaux ou avoir suivi la formation :

### NIVEAU D'EXPERTISE

Expertise

### LES POINTS FORTS

Analyse de la jurisprudence récente et de ses impacts sur la gestion statutaire et contractuelle des assistants maternels et familiaux

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des

## Objectifs pédagogiques

- Exploiter les arrêts récents pour en tirer parti
- Être capable d'obtenir ou de conserver l'agrément
- Etudier le cadre réglementaire du contrat de travail des assistants maternels et familiaux

## Programme de la formation

### Exploiter les arrêts récents pour en tirer parti

Retracer les évolutions récentes au travers d'un panorama jurisprudentiel complet

Être en mesure de synthétiser les changements radicaux

### Être capable d'obtenir ou de conserver l'agrément

#### S'informer sur les conditions de l'agrément

- Enfant laissé seul pendant que l'assistante maternelle s'absente un court laps de temps
- Valeur des constatations des professionnels
- Restriction d'agrément alors que le conseil départemental aurait dû le retirer
- Enfant confié à une autre assistante maternelle
- Punitives et pratiques éducatives inadaptées
- Absence d'amélioration des pratiques professionnelles
- Enfants confiés par l'assistante maternelle à son époux
- Saleté de l'appartement
- Sécurisation de l'appartement

#### Prendre en compte les pouvoirs de police de la Protection Maternelle et Infantile (PMI)

- Retard ou absence dans les déclarations obligatoires au service de protection maternelle et infantile ou à l'employeur
- Éléments à prendre en considération en cas de suspicion de mauvais traitements dans l'optique de suspendre puis retirer l'agrément
- Obligation d'enquête administrative préalablement au retrait en cas de suspicion de mauvais traitement
- Prescription des faits pouvant être pris en considération pour retirer un agrément
- Impartialité de la Commission Consultative Paritaire Départementale (CCPD)
- Retrait d'agrément en maison d'assistants maternels

## SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
  - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service
  - ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation

- Pouvoirs de contrôle et de suivi des services de protection maternelle et infantile

## Etudier le cadre réglementaire du contrat de travail des assistants maternels et familiaux

### Analyser les aspects liés à la rémunération

- Salaire devant être versé après les quatre mois d'attente quand l'employeur décide de ne pas licencier

### Mesurer les conséquences de la rupture du contrat de travail

- Absence d'indemnisation d'un licenciement illégal fondé sur un retrait d'agrément qui lui était légal

## Parmi nos formateurs



### Charlotte Arnaud

Formatrice juridique indépendante, docteur en droit. Titulaire d'un doctorat en droit public, chargée d'enseignements universitaires et de formations juridiques depuis 10 ans. Ses domaines d'expertise sont le droit public, le droit de la santé et du médico social. Elle est également juriste pour une association de protection de l'enfance. Elle est l'auteur de plusieurs contributions dans des revues spécialisées.