

Décrire un processus de LBO, de la structuration à la sortie

PUBLIC

Gérants sous mandat - Equipes de Sales, financements structurés - Managers et collaborateurs des fonctions de Middle et Back Office Debt et Titres - Senior Bankers - Relationship managers - Banques Privées- Juristes Capital Market

PRÉ-REQUIS

Une expérience pratique en lien avec le sujet, y compris dans une fonction support, est recommandée

NIVEAU D'EXPERTISE

Perfectionnement

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
- Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique et l'expérimentation
- Apprentissage collaboratif lors des moments synchrones
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour permettre engagement, apprentissage et transfert
- Formation favorisant l'engagement du participant pour un meilleur ancrage des enseignements

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Evaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant :
 - ▶ A chaud, dès la fin de la formation, pour mesurer votre satisfaction et votre perception de l'évolution de vos compétences par rapport aux objectifs de la formation. Avec votre accord, votre note globale et vos verbatims seront publiés sur notre site au travers d'Avis Vérifiés, solution Certifiée NF Service

Code
1162

Durée
Sur-mesure / 7 heures

Tarif Inter*
1 120 € HT

*Repas inclus (en présentiel)

Objectifs pédagogiques

- Identifier la création de valeur d'un LBO
- Structurer un LBO en alignant les intérêts de toutes les parties
- Sortir d'un LBO

Programme de la formation

Rappels des concepts de base

- Définition : qu'est-ce qu'un LBO ?
- Qu'est-ce que le levier financier ?
- Qu'est-ce que le risque et la rémunération du risque ?
- Qu'est-ce que la création de valeur ?
- La dette crée-t-elle de la valeur ?

La dette comme instrument de gouvernance

Alignement d'intérêts

- L'asymétrie habituelle des rémunérations : « pile je gagne, face tu perds ».
- Rendre les rémunérations symétriques : positives ou négatives en fonction des gains-perdes

Le LBO en en pratique

- Structure : entreprise, SPV holding, fonds d'investissement
- Intégration fiscale
- Comment éviter les excès, comment encadrer les dirigeants ?

Les acteurs d'un LBO

- L'entreprise (candidats à un LBO, contrexemples célèbres)
- Les dirigeants
- Les salariés
- Les créanciers
- Le fonds de private equity
- Les investisseurs du fonds

La sortie d'un LBO

- Revente à un industriel
- IPO
- Revente à un autre fonds (nouveau LBO)
- Reconstitution du LBO
- Restructuration ou faillite

Conclusions

- Faire levier sur l'équipe dirigeante

Parmi nos formateurs

- ▶ A froid, 60 jours après la formation pour valider le transfert de vos acquis en situation de travail
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation



Christophe Chouard

Diplômé du MBA d'HEC et de l'école Centrale de Paris, Christophe est consultant indépendant en estimation des risques financiers chez Aldis Capital depuis 2011. Auparavant, il a travaillé en salle des marchés chez JPMorgan à Paris et à Londres pendant 15 ans et au Crédit Agricole pendant 2 ans, et il a été directeur général d'une société de gestion de fonds de hedge funds indépendante, HDF Finance, pendant 5 ans. Ses domaines d'expertise sont les marchés de capitaux, la gestion de fonds d'investissement et la finance d'entreprise (<https://www.christophechouard.com/conseil.html>). Il est auteur de divers articles dans la Tribune (<https://www.christophechouard.com/articles.html>).

